



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

15 мая 2023 -ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК

ПРАВОМЕРНО ЛИ УСТАНОВЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ДО МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ) ?

С 1 января 2023 года МРОТ установлен в размере 16 242 рубля в месяц (Федеральный закон от 19.12.2022 г. № 522-ФЗ).

В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата работника включает в себя оклад (ставку) с повышениями, компенсационные и стимулирующие выплаты.

«Доплата до МРОТ» по своему характеру является социальной выплатой и не относится к указанным видам выплат, составляющим заработную плату. «Доплата до МРОТ» В целях выполнения требований ст. 133 ТК РФ размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат должны устанавливаться в таких размерах, чтобы месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не была ниже минимального размера оплаты труда.

Для выполнения указанных требований следует руководствоваться пунктом 3.2.2. Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г.г., пунктом 3.2.2 Соглашения между Органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа и Полевской городской организацией общероссийского Профсоюза работников образования на 2023-2025 г.г. согласно которым при увеличении расходов на оплату труда за счет средств областного бюджета в каждой организации, в первую очередь, производится индексация заработной платы работников при обязательном условии наличия (сохранения) в фонде оплаты труда **компенсационной и стимулирующей части в размере не более 30 процентов.** В первую очередь индексации подлежат размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников.

При формировании фонда оплаты труда необходимо руководствоваться пунктом 3.2.7. Соглашений, согласно котором совершенствование систем оплаты труда рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета районных коэффициентов), с тем, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось **не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации** (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

Также следует иметь в виду, что, согласно ряду постановлений Конституционного Суда РФ (от 7.12.2017 г. № 38-П, от 11.04.2019 г. № 17-П, от 16.12.2019 г. № 40-П) **«не включаются в МРОТ»,** то есть выплачиваются «сверх МРОТ» компенсационные выплаты: **районный коэффициент к заработной плате; за работу в ночное время; за сверхурочную работу; за работу в выходные и в нерабочие праздничные дни; за дополнительную работу в порядке совмещения профессий (должностей).**