



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ

623383, г. Полевской, ул. Коммунистическая, д.23-а, офис 2, тел.8 34350 58959, e-mail: gavrilina_gf@mail.ru

« 26 » мая 2025 г.

г. Полевской

№ 34



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ (ПРАВО)

ДЛИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК (ДО ГОДА)

Педагогический работник, отработавший не менее 10 лет непрерывной педагогической работы, имеет право на длительный отпуск сроком до одного года. Это право установлено **статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ)** и подтверждено **подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».**

Основные особенности длительного отпуска:

Право на отпуск возникает не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

При этом непрерывность педагогического стажа учитывается в рамках одной или нескольких организаций при условии отсутствия длительных перерывов, которые превышают три месяца (**Порядок, утвержденный Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644**).

Продолжительность отпуска — **до одного года**.

При этом конкретные сроки и порядок предоставления устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в сфере образования, а также могут уточняться в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации (**ст. 335 ТК РФ, п. 5 Порядка № 644**).

Оплата длительного отпуска не является обязательной. Закон не предусматривает обязательной оплаты данного отпуска. Возможность и порядок оплаты определяются коллективным договором образовательного учреждения, как правило, за счёт средств от приносящей доход деятельности организации. В отсутствие такого положения в коллективном договоре длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы, при этом за работников сохраняется место работы, должность и средний заработка не начисляется (п. 5 Приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644; ст. 335 ТК РФ).

Длительный отпуск включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

В соответствии со статьёй 121 ТК РФ периоды нахождения в длительном педагогическом отпуске включаются в отпускной стаж, поскольку это не отпуск без сохранения заработной платы. Следовательно, работник в году, в котором использовал длительный отпуск, имеет право также на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Работодателю важно учитывать порядок предоставления отпуска. Если в коллективном договоре не установлена очередь и сроки такого длительного отпуска, работодатель обязан предоставить его на основании заявления работника после подтверждения стажа (10 лет непрерывной педагогической работы). Однако коллективный договор может регулировать порядок назначения отпуска с учётом интересов организации (п. 5 Порядка № 644).

Выход: Педагогический работник с не менее чем 10-летним непрерывным педагогическим стажем имеет право на длительный отпуск длительностью до 1 года (ст. 335 ТК РФ, п. 5 ст. 47 Закона № 273-ФЗ)

Отпуск, как правило, предоставляется без сохранения заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором (Приказ Минобрнауки № 644; практика судов). Период нахождения в длительном отпуске включается в отпускной стаж (ст. 121 ТК РФ).

Работодатель обязан предоставить отпуск в соответствии с законодательством и коллективным договором.