



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАНИЯ РФ  
ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

623383, г. Полевской, ул. Коммунистическая, д.23-а, офис 2, тел.8 34350 58959, e-mail: [gavrilina\\_gf@mail.ru](mailto:gavrilina_gf@mail.ru)

Зачем нужен  
ПРОФСОЮЗ?



**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ (25 ноября 2025)**

О необходимости первичной профсоюзной организации в образовательном учреждении работники понимают. Давайте рассмотрим ряд пунктов, почему выгодно наличие профсоюза именно работодателю.

**Кадровый аудит.**

Профсоюзы, обладая правом контроля за соблюдение трудового законодательства и имея в штате специалистов, квалифицирующихся на применении трудового кодекса РФ в образовательных организациях, могут помочь работодателю наладить кадровое делопроизводство с учетом предъявляемых современных требований

**Безопасные условия труда в организации.**

Наличие в профсоюзе ответственного лица по охране труда, позволит вам контролировать соблюдение необходимых безопасных условий труда на мероприятии. Обеспечение прав работников на труд при соблюдении мер по охране труда значительно упрощается.

**Управление персоналом организации.**

Профсоюз позволяет взять на себя еще одну сложную задачу работодателя – управление персоналом и обеспечения нужной дисциплины, и соблюдение всех трудовых обязанностей работников на предприятии. Используя возможности первичной профорганизации, организация реализует одну из основных задач управления персоналом – обеспечение дисциплины труда и добросовестное исполнение работниками возложенных на них трудовых обязанностей

**Урегулирование трудовых отношений через коллективный договор.**

Наличие коллективного договора для более простого урегулирования трудовых отношений. При наличии профсоюза, работодатель через их представителя может заключить коллективный трудовой договор, который будет распространяться на всех работников предприятия. Таким образом, работодателю не нужно оговаривать все аспекты работы в образовательной организации индивидуально с каждым сотрудником.

**Имидж организации.** Здесь имеется в виду тот факт, что наличие профсоюза в организации показывает всю ее серьезность, надежность и состоятельность. В связи с этим, организации, где имеется профсоюз, более привлекательны для спонсоров и инвесторов.

- Устанавливая контакт с профсоюзом, работодатель поднимается в глазах всего трудового коллектива.
- Профсоюз следит за поддержанием порядка и дисциплины работников, формирует культуру поведения индивидуально с каждым работником .
- Наличие профсоюза автоматически снизит количество конфликтов и даст возможность мирного и обоюдовыгодного урегулирование возникшей проблемы.
- Профсоюз может взять на себя ряд важных задач работодателя (проведения каких-либо официальных мероприятий, разъяснение работникам позиции работодателя, объявление об изменениях на предприятии и т.д.)
- Профсоюз может брать на себя роль организатора различных досуговых мероприятий для работников (спортивные игры, праздники, корпоративы и т.д.)
- Имея в наличии представителя профсоюза, работодатель защищен от различных претензий и обвинений со стороны сотрудников, учредителя или проверяющих органов по трате бюджетных средств или несоблюдения ТК РФ.
- Грамотный и опытный работодатель прекрасно понимает, что создание профсоюза, в первую очередь, ведет к улучшению имиджа организации и соблюдения безопасных условий для работников , а также соблюдения трудового кодекса.
- Представители профсоюза, работая непосредственно с трудовым коллективом, могут выявить те или иные проблемы по соблюдению охраны труда, а также принять самостоятельное решение по их урегулированию и улучшению условий труда, избавляя от этой сложной задачи непосредственно работодателя.
- Наличие профсоюза позволяет улучшить психологический климат в организации и ликвидировать многие конфликты, которые способны негативно сказаться на авторитете работодателя.
- Хорошая работа профсоюза способна улучшить имидж ,поднять дисциплину работников и улучшить их отношение к трудовой деятельности на предприятии.
- Занимаясь проблемой создания и эффективной деятельности профсоюза, работодатель вносит полезный вклад в сохранение общественной стабильности